



PLAN DE ESTUDIO FUNDAMENTOS DEL DERECHO COMERCIAL Y LABORAL

MODULO

CONTENIDO

Contrato de Trabajo

- Conocer los elementos básicos que sustentan una relación laboral, así como los derechos y obligaciones derivadas del contrato de trabajo.

Jornada Laboral

- Identificar las notas diferenciadoras de cada jornada laboral y las implicaciones salariales derivadas, tales como: las horas extras y los recargos.

Salario

- Determinar las erogaciones laborales que se constituyen como salario y las que no, las modalidades de remuneración y las obligaciones y prohibiciones legales para empleadores y trabajadores.

Prestaciones Sociales

- Identificar las prestaciones sociales a las que tiene derecho un trabajador y la manera de liquidarlas.

Terminación del Contrato de Trabajo

Conocer las causales de terminación del contrato laboral y las clases de terminación dependiendo del tipo de contrato

| | |
|--|--|
| Actividades Mercantiles y No Mercantiles | Poder establecer de acuerdo a criterios jurídicos, cuando una actividad es considerada mercantil y las implicaciones legales correspondientes. |
| Elementos estructurales de la Empresa | Conceptualizar apropiadamente los temas de: empresa, establecimiento de comercio y conocer las principales clasificaciones de las empresas. |
| Tipos de sociedades | Identificar las notas diferenciadoras de cada tipo de societario, así como sus elementos, características y atributos. |